

## Uittreksel uit de notulen van de Gemeenteraad

**Zitting van 25 april 2019.**

---

**Aanwezig:** Chris Delneste, Voorzitter van de Raad  
Francis Benoit, Burgemeester  
Ann Messelier, Johan Bossuyt, Francis Watteeuw, Jan Deprez,  
Schepenen  
Bram Deloof, Voorzitter van het Bijzonder Comité voor de Sociale  
Dienst  
Rik Bouckaert, Fanny Decock, Annelies Vandenbussche, Geert  
Veldeman, Jean-Paul Algoet, Hilde Vanhauwaert, Bert Deroo, Ann  
Dendauw Van Ooteghem, Jeroen Dujardin, Marc Plets, Willem  
Vanwynsberghe, Robbe Bleuzé, Carla Meyhui, Isabelle Vereecke,  
Els Verhagen, Bernard Marchau, raadsleden  
Els Persyn, Algemeen Directeur

**Verontschuldigd:**

---

**Voorwerp**            **Personeel - wijzigen rechtspositieregeling - goedkeuring**

**In openbare vergadering**

### **Bevoegdheid en juridische grond**

Het decreet lokaal bestuur (DLB) van 22 december 2017.

Het Besluit van de Vlaamse Regering (BVR) van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en latere wijzigingen.

De lokale rechtspositieregeling, vastgesteld bij beslissing van de gemeenteraad van 22 december 2008 en latere wijzigingen.

### **Feiten, context en argumentatie**

Naar aanleiding van de invoeging van het Decreet Lokaal Bestuur op 1 januari 2019 moeten er aan de lokale rechtspositieregeling een aantal redactionele aanpassingen gebeuren:

- De woorden 'gemeentesecretaris' en 'financieel beheerder' moeten worden vervangen door 'algemeen directeur' respectievelijk 'financieel directeur', behalve in artikel 338.
- In bepaalde artikelen moet de adjunct-algemeen directeur worden toegevoegd.
- De verwijzingen naar bepaalde artikelen van het Gemeentedecreet of OCMW-decreet moeten gewijzigd worden naar de corresponderende artikelen van het Decreet Lokaal Bestuur of worden geschrapt.
- 'Gemeentebestuur' wordt vervangen door 'bestuur'.
- De eedaflegging gebeurt in handen van de burgemeester.

Artikel 186 van het DLB bepaalt dat de gemeenteraad de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel vaststelt en dat deze van rechtswege van toepassing is op categorie 1 van het OCMW-personeel, zijnde het personeel dat de gemeente bedient en een betrekking bekleedt die ook bestaat bij de gemeente. Daarom wordt in artikel 2 toegevoegd dat het vast bureau de aanstellende overheid is voor het OCMW-personeel.

Er wordt opgenomen dat de rechtspositieregeling niet van toepassing is op de jobstudenten.

In de formatie, die volledig werd hervastgesteld in 2015, werd de functie van 'controleur van werken' hernoemd naar 'medewerker controle openbaar domein en GAS'. Artikel 5 moet nog worden aangepast aan de nieuwe graadbenaming.

Er was een juridische anomalie tussen artikel 34 betreffende de aanwervingsprocedure voor tewerkstellingen voor max 1 of 2 jaar en artikel 27. In artikel 34 wordt bepaald dat kandidaten die op de lopende wervingsreserve staan voor dezelfde of een gelijkwaardige functie worden aangesproken voor een tewerkstelling in contractueel verband beperkt tot max 1 of 2 jaar. In artikel 27 moet worden toegevoegd dat personen die ingevolge art 34 een tijdelijke aanstelling hadden, hun plaats behouden op de wervingsreserve.

De functionele loopbaan voor de graad van rang Ax (domeinverantwoordelijke) wordt toegevoegd in artikel 115.

De halftijdse vervroegde uittreding kan sinds 1.1.2013 niet meer worden aangevraagd. Vermits er geen enkel personeelslid gebruik maakt van dit verlofstelsel mag het hoofdstuk volledig worden opgeheven.

Om beter te kunnen concurreren op de arbeidsmarkt wordt voorgesteld om het maximum aantal jaren relevante ervaring, opgedaan in de privésector of als zelfstandige, dat kan meetellen als geldelijke anciënniteit te verhogen van 10 jaar naar 18 jaar. Omdat het steeds moeilijker wordt om personeel aan te werven in functies die schaars zijn op de arbeidsmarkt, wordt eveneens voorgesteld om deze 18 jaar ook toe te kennen als schaalanciënniteit aan de personen die worden aangeworven in een functie die als knelpuntberoep erkend is. Nu wordt maximum 10 jaar geldelijke anciënniteit toegekend en geen schaalanciënniteit.

De officiële lijst van knelpuntberoepen wordt jaarlijks vastgesteld door de VDAB. Toekennen van schaalanciënniteit betekent dat relevante ervaring in de privésector en/of als zelfstandige volwaardig wordt meegerekend in het vaststellen van het loon. De wijziging gaat in voor elke indiensttreding sedert 1 april 2019.

Als het ziektekapitaal van een statutair personeelslid is uitgeput en dit personeelslid is nog steeds afwezig wegens ziekte, wordt het personeelslid van rechtswege in **disponibiliteit** wegens ziekte geplaatst, met recht op een maandelijks wachtgeld dat gelijk is aan 60% van de laatste activiteitswedde. Een statutair personeelslid dat na een langdurige ziekte het werk progressief wenst te hervatten, kan dit met toestemming van de arbeidsgeneesheer en het bestuur. De huidige rechtspositieregeling bepaalt dat de halve dagen ziekte worden afgetrokken van de nog beschikbare ziektekredietdagen. Indien het personeelslid alle ziektekredietdagen heeft opgebruikt, stelt zich een probleem: een combinatie van deeltijdse prestaties na ziekte en 'deeltijdse disponibiliteit wegens ziekte' is strijdig met het BVR rechtspositieregeling gemeente- en provinciepersoneel van 7 december 2007. Disponibiliteit is per definitie voltijds. Een personeelslid kan niet tegelijkertijd én in disponibiliteit én in dienstactiviteit zijn. Met het oog op eventuele doorverwijzing naar Medex is dat een onverenigbare toestand. Deze anomalie kan worden opgelost door de RPR aan te passen waarbij de periode van deeltijdse prestaties na ziekte beschouwd wordt als verlof en dienstactiviteit. Dan zal bij de toepassing op een personeelslid in disponibiliteit wegens ziekte, de toestand van disponibiliteit ophouden te bestaan, zodra dat personeelslid zijn functie weer met

deeltijdse prestaties opneemt. Die deeltijdse werkhervatting is dan immers gelijk aan verlof waaraan de toestand dienstactiviteit gekoppeld is.

De toestemming om progressief te werken, wordt verleend voor een periode van ten hoogste drie maanden, meermaals verlengbaar met een periode van telkens ten hoogste drie maanden. We voegen er expliciet aan toe dat de algemeen directeur de progressieve werkhervatting kan weigeren om dienstredenen én dat de totale duur van de progressieve tewerkstelling beperkt is tot 5 jaar.

De voorgestelde wijziging maakt het voor een statutair personeelslid evenzeer mogelijk om het werk progressief te hervatten zoals voor een contractueel personeelslid. De wijziging gaat in op 1 april 2019.

### **Adviezen en visum**

Het protocol van het Bijzonder Onderhandelingscomité van 9 april 2019.

Het advies van het MAT van 19 maart 2019.

### **Publieke stemming**

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

### **Besluit**

#### Artikel 1

In de volledige rechtspositieregeling, met uitzondering van artikel 338, wordt :

- 'gemeentebestuur' vervangen door 'bestuur';
- 'gemeentesecretaris' vervangen door 'algemeen directeur';
- 'financieel beheerder' vervangen door 'financieel directeur'.

#### Artikel 2

§1. Artikel 1, 2° (toepassingsgebied) wordt vervangen door:

'2° de algemeen directeur, de adjunct-algemeen directeur en de financieel directeur van de gemeente, tenzij anders bepaald.'

§2. Na artikel 1,2° wordt toegevoegd:

'Deze rechtspositieregeling is niet van toepassing op jobstudenten.'

#### Artikel 3

§1. In artikel 2 wordt 1° vervangen door:

'1° Het Decreet Lokaal Bestuur, hier afgekort als DLB: het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017;'

§2. In artikel 2 wordt 12° vervangen door:

'12° de aanstellende overheid:

- het College van Burgemeester en Schepenen: voor het overige gemeentepersoneel
- het Vast Bureau voor het OCMW-personeel
- de gemeenteraad: voor de decretale graden
- de algemeen directeur: voor aanstellingen van contractueel personeel met een tewerkstelling van maximum 6 maanden.'

#### Artikel 4

Artikel 5 § 2 wordt vervangen door:

'§2. De volgende functies zijn voorbehouden voor Belgen, omdat uit de functiebeschrijving blijkt dat ze een rechtstreekse of onrechtstreekse deelname aan de uitoefening van het openbaar gezag inhouden of werkzaamheden omvatten die strekken tot de bescherming van de belangen van het bestuur:

- algemeen directeur;
- adjunct-algemeen directeur;
- financieel directeur;
- de bestuurssecretaris ;
- stedenbouwkundig ambtenaar;

- industrieel ingenieur;
- milieudeskundige;
- de medewerker controle openbaar domein en GAS;
- preventieadviseur.

Voor de overige statutaire functies moeten de kandidaten onderdaan zijn van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte of van de Zwitserse Bondstaat.'

#### Artikel 5

In artikel 8 wordt in de opsomming 'graad boekhouder: diploma van boekhouder' geschrapt vermits er geen betrekking van boekhouder op de formatie staat.

#### Artikel 6

Artikel 10 § 2, 2° paragraaf wordt aangevuld met:

'8° de vermelding, in voorkomend geval, dat de functie als knelpuntberoep is erkend door de VDAB.'

#### Artikel 7

'Vast Bureau' wordt toegevoegd na 'college van burgemeester en schepenen' in volgende artikelen:

- artikel 13, in §2. en §4.,
- artikel 122,
- artikel 132 §3.,
- artikel 205,
- artikel 270 §3.,
- artikel 272 §2. en §3.,
- artikel 281.

#### Artikel 8

Artikel 15 §2. wordt als volgt aangevuld met 'OCMW-raad' en 'Vast Bureau':

'5° de leden van de gemeenteraad/OCMW-raad en van het College van Burgemeester en Schepenen/Vast Bureau...'

#### Artikel 9

§1. Artikel 27, tweede alinea wordt als volgt gewijzigd:

'Kandidaten die:

1° niet gekozen worden;

2° binnen ons bestuur aangesteld worden met een vervangingsovereenkomst of een contract van bepaalde duur;

behouden hun plaats op de wervingsreserve voor de volledige duur ervan, tenzij ze zelf te kennen geven van elke aanstelling af te zien.'

§2. In de derde alinea wordt de eerste zin vervangen door:

'Een geraadpleegde kandidaat kan éénmaal een aangeboden vacante betrekking weigeren zonder zijn plaats te verliezen in de wervingsreserve, op voorwaarde dat hij zijn kandidatuur naar aanleiding van de weigering binnen de vastgestelde termijn bevestigt.'

#### Artikel 10

In artikel 33 wordt 'als vermeld in artikel 104, §2, 2° GD' geschrapt.

#### Artikel 11

In artikel 38 wordt 'artikel 77 GD' vervangen door 'artikel 163 DLB'.

#### Artikel 12

In artikel 39 wordt :

- 'in handen van de algemeen directeur' vervangen door 'in handen van de burgemeester',
- 'artikel 106 GD' vervangen door 'artikel 187 DLB'.

#### Artikel 13

In volgende artikelen wordt in de opsomming 'de adjunct-algemeen directeur' toegevoegd:

- artikel 62,
- artikel 70,
- artikel 195,
- artikel 198,
- artikel 205.1.

#### Artikel 14

In artikel 92 §3. wordt 'GD, art. 111' vervangen door 'artikel 192 DLB'.

#### Artikel 15

§1. In artikel 113 §2. wordt 'kan' vervangen door 'wordt'.

§2. Artikel 113 §3. wordt vervangen door:

'In afwijking van §1 wordt beroepservaring die relevant is voor de functie waarin het personeelslid wordt aangesteld, toegekend als schaalanciënniteit als:

1° de relevante beroepservaring opgedaan werd bij een andere overheid;

en/of

2° de relevante beroepservaring opgedaan werd in de privésector of als zelfstandige mits de functie een knelpuntberoep is.

In voorkomend geval wordt de schaalanciënniteit toegekend zoals vastgesteld in §1.'

#### Artikel 16

Artikel 115 wordt integraal vervangen door:

'De functionele loopbanen en de voorwaarden voor doorstroming naar de volgende salarisschalen zijn voor het niveau A:

1° voor een graad van rang Av:

1) van A1a naar A2a na 4 jaar schaalanciënniteit in A1a en niet het verbetertraject van de waarderingscyclus volgen;

2) van A2a naar A3a na 18 jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in A1a en A2a en niet het verbetertraject van de waarderingscyclus volgen;

2° voor de graad van rang Ax:

van A4a naar A4b na 9 jaar schaalanciënniteit in A4a en niet het verbetertraject van de waarderingscyclus volgen.'

#### Artikel 17

§1. In de artikelen 138sexies §3. en 138undecies §2. wordt de eerste zin geschrapt: 'In afwijking van § 1 wordt ervaring in de privésector of als zelfstandige die bij de andere overheid gevaloriseerd werd in de schaalanciënniteit, niet gevaloriseerd in de schaalanciënniteit van de nieuwe betrekking, overeenkomstig de bepalingen van Artikel 108 tot en met Artikel 113.'

§2. In de artikelen 138sexies en 138undecies wordt in de tweede paragraaf 'wel' vervangen door 'ook'.

§3. In artikel 138octies wordt in 2° 'vermeld in artikel 218 van het OCMW-decreet' geschrapt.

#### Artikel 18

In artikel 145 wordt 'artikel 81-85 GD' vervangen door 'artikel 166-169 DLB'.

#### Artikel 19

In artikel 152 1° wordt 'vermeld in hoofdstuk IV van het gemeentedecreet' vervangen door 'vermeld in deel 2, titel 2, hoofdstuk 4, afdeling 6 van het DLB'.

#### Artikel 20

In artikel 169, 2° wordt na 'De maximumduur van de meerekenbaarheid van de nuttige ervaring is 10 jaar.' toegevoegd: 'Voor elke nieuwe indiensttreding vanaf 1 april 2019 is dit 18 jaar.'

#### Artikel 21

In artikel 174 wordt 'opgedaan bij een andere overheid' geschrapt.

#### Artikel 22

In artikel 224, §1. wordt in 'de artikelen 131 tot en met 136 van het gemeentedecreet' vervangen door 'de artikelen 208 tot en met 211 DLB'. (2x)

#### Artikel 23

In artikel 227 §4. wordt als laatste zin toegevoegd:

'Wanneer het statutaire personeelslid op het einde van het kalenderjaar méér dan vijf dagen verlof overhoudt, worden de dagen daarbovenop automatisch toegevoegd aan het ziektekrediet.'

#### Artikel 24

In artikel 237 §4. wordt 'de secretaris' vervangen door 'de personeelsdienst'.

#### Artikel 25

§1. In artikel 255 §1. wordt de tweede alinea vervangen door:

'Onder dezelfde voorwaarden en op dezelfde wijze als bij het toestaan van de eerste periode van deeltijdse prestaties wegens ziekte kan de periode van deeltijdse prestaties wegens ziekte meermaals worden verlengd met een periode van telkens ten hoogste drie maanden en tot een maximum van 5 jaar in totaliteit.'

§2. In artikel 255 §1. wordt volgende alinea toegevoegd:

'Deeltijdse werkhervatting kan door de algemeen directeur steeds geweigerd worden om dienstredenen.'

§3. Artikel 255 §2. wordt integraal vervangen door:

'Tot en met 30 april 2019 wordt de afwezigheid van het statutaire personeelslid tijdens een periode van deeltijdse prestaties wegens ziekte beschouwd als ziekteverlof. De afwezigheid wordt dan pro rata aangerekend op het aantal nog beschikbare ziektekredietdagen.

Vanaf 1 mei 2019 wordt de afwezigheid van het statutaire personeelslid tijdens een periode van deeltijdse prestaties wegens ziekte beschouwd als verlof, deze periode wordt gelijkgesteld met dienstactiviteit.'

#### Artikel 26


Afdeling V. De halftijdse vervroegde uittreding, wordt integraal opgeheven.

De Algemeen Directeur,  
(get.) Els Persyn

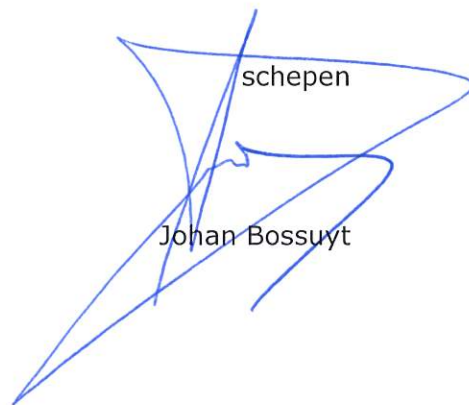
De Voorzitter van de Raad,  
(get.) Chris Delneste

Voor eensluidend afschrift

Algemeen Directeur

  
Els Persyn



  
scheiden  
Johan Bossuyt

